

**ESTATUTS SOCIALS DE LA
XARXA INTEGRAL DE PROFESSIONALS I USUÀRIES D'EIVISSA S. COOP. LTDA.**

CAPÍTOL I. DENOMINACIÓ, OBJECTE, DURADA I DOMICILI

Article 1. Denominació

Amb el nom de XARXA INTEGRAL DE PROFESSIONALS I USUÀRIES D'EIVISSA S. COOP. LTDA., es constitueix una societat cooperativa de responsabilitat limitada; en concret és una cooperativa integral, subjecta als principis i disposicions de la llei de cooperatives de les illes Balears 1/2003.

XARXA INTEGRAL DE PROFESSIONALS I USUÀRIES D'EIVISSA S. COOP. LTDA. es una societat d'iniciativa social, i te condició de entitat sense ànim de lucre.

Article 2. Objecte social

La integració laboral i professional, la plena inserció social i la defensa de persones o col·lectius, amb dificultats especials d'integració o afectades per qualsevol classe d'exclusió social o limitació de llurs drets socials, i la satisfacció de necessitats socials no ateses, o ateses insuficientment, pel mercat, mitjançant les activitats que determinin els estatuts socials, i en concret les següents:

1. El lliurament de béns o la prestació de serveis per al consum directe dels socis, el desenvolupament de les activitats necessàries per a obtenir més informació, formació, assessorament i defensa dels drets dels consumidors i els usuaris, tot estructurant una central de compres i serveis.
- 2.- Subministrar, transportar, i distribuir als socis autònoms i professionals gèneres i articles en les millors condicions de qualitat i preu a l'engròs; centralitzar les compres d'accessoris, complements i serveis de reparació dels mitjans productius, adquisició de béns d'equip per al seu ús entre tots els socis, donar formació i assessorament als socis en tècniques de venda, organitzar com una xarxa amb denominació o nom comercial comú, i imatge corporativa també comuna.
- 2 Bis.- Subministrar i facilitar als socis autònoms i professionals els serveis comuns d'oficina i telecomunicacions per a rebre els encàrrecs de serveis, centralitzar la demanda de serveis de tots els socis per a poder-la gestionar de forma també centralitzada, que es distribuïran segons les normes establertes en el reglament de règim intern entre els socis, de forma racional i organitzada, i millorar la qualitat i fer l'activitat dels socis més cooperativa.
3. Potenciar l'adquisició de serveis d'intercanvi i consum crític, tot desenvolupant els principis cooperatius d'ajuda mútua, així com el comerç just i l'economia solidària. Per això farem servir una moneda social pròpia, que és la que han d'usar els socis de la cooperativa pel seu consum de béns i serveis, i si escau per valorar les activitats voluntàries.
4. Establir-se com un grup de compra col·lectiva i distribució de productes i serveis de qualitat; tots aquells que els socis creguin convenients.
5. Aquestes activitats poden realitzar-se també mitjançant l'adhesió a d'altres cooperatives en les condicions indicades per la llei i mitjançant la participació en xarxes de cooperació i comerç just, o en entitats amb objecte social idèntic, semblant, suplementari o no contradictori.

Article 3. Operacions amb terceres persones

La cooperativa podrà fer operacions amb terceres persones que no en siguin sòcies sense cap altra limitació que les establertes en la Llei de cooperatives de les Illes Balears 1/2003.

En especial, aquesta disposició s'entén aplicable a les activitats i operacions definides i relacionades a l'article 2 anterior.

Article 4. Durada

És una societat de durada indefinida amb activitat des del moment de la seva constitució.

Article 5. Domicili Social

1. El domicili social està establert a Eivissa, Sant Antoni de Portmany, C/ San Rafael nº 8, bajos.
2. L'assemblea general podrà, si ho considera convenient, traslladar el domicili social a un altre lloc d'Eivissa.

Article 6. Àmbit territorial

L'àmbit territorial de l'activitat cooperativa principal és el d'Eivissa.

CAPÍTOL II. ELS SOCIS

Article 7. Condicions per a l'ingrés

Es poden associar a la cooperativa

- a) Amb la condició de socis i sòcies de consum: aquelles persones físiques que tinguin interès en el desenvolupament de l'objecte social de la cooperativa
- b) Amb la condició de socis i sòcies de consum: aquelles persones jurídiques que tinguin interès en el desenvolupament de l'objecte social de la cooperativa i un objecte social compatible.
- c) Amb la condició de socis i sòcies de serveis: aquelles persones jurídiques i físiques (autònoms i professionals) que tinguin interès en el desenvolupament de l'objecte social de la cooperativa.
- d) Amb la condició de socis i sòcies col·laboradores aquelles persones físiques o jurídiques que tinguin interès en el desenvolupament de l'objecte social de la cooperativa i que estiguin disposades a fer l'aportació mínima obligatòria.

Article 8. Admissió

1. La sol·licitud per adquirir la condició de soci es formularà per escrit al consell rector, que haurà de resoldre i comunicar la seva decisió en un termini no superior als 3 mesos, comptant des de que s'ha rebut la sol·licitud, i que haurà de donar publicitat a l'acord en la forma establerta

estatutàriament. Transcorregut el termini sense fer-se efectiva la decisió, aquesta s'entendrà estimada.

2. La denegació de l'admissió serà motivada i adoptada amb criteris objectius i susceptibles de recurs davant l'Assemblea General en el termini de trenta dies a comptar des de la notificació de l'acord.

El recurs serà resolt com a màxim, en la primera Assemblea General que tingui lloc, sigui ordinària o extraordinària figurant en el primer punt de l'ordre del dia de la mateixa.

La resolució haurà d'adoptar-se amb la audiència prèvia de la recurrent i per votació secreta. L'acord de l'Assemblea serà susceptible de recurs davant la jurisdicció civil, prèvia conciliació davant del consell superior de la cooperació.

3. Socis i sòcies de consum: Hauran de tenir capacitat civil d'obrar, estar interessats en l'objecte social de la cooperativa i sol·licitar-ho per escrit al consell rector.

L'admissió s'entén realitzada des del moment en què la persona subscriu i ingressa l'aportació obligatòria. També caldrà haver iniciat el consum cooperatiu fent efectiva la primera quota periòdica en cas que n'hi hagi.

4. Socis i sòcies de serveis: Hauran d'estar interessats en l'objecte social de la cooperativa i sol·licitar-ho per escrit al Consell Rector.

El consell rector podrà denegar les sol·licituds d'aspirants a socis de serveis, en virtut dels criteris generals d'admissió de socis, especialment per tenir una activitat contrària amb l'objecte social.

L'admissió s'entén realitzada des del moment en què el consell rector accepta la sol·licitud i la persona realitza l'aportació obligatòria.

5. Xarxa integral de professionals i usuàries d'Eivissa S. COOP. LTDA. podrà tenir socis de treball, en un número que no podrà ser superior en el moment de la incorporació, a una tercera part del total de socis de la Cooperativa.

Els socis de treball compliran amb la regulació específica del Capítol VI d'aquests Estatuts. En tot allò que no sigui previst en aquestes, se'ls hi aplicarà l'establer pels socis de serveis.

Article 9. Drets i deures dels socis

1. L'associació a la cooperativa implica la plena i total acceptació dels estatuts i dels acords vàlids dels òrgans cooperatius. Faculta al mateix temps per a l'exercici dels drets inherents a la seva condició conforme als estatuts i a la Llei.

2. Els socis tenen el deure de:

a) Desemborsar l'aportació compromesa i les obligacions econòmiques que s'acordin.

b) Assistir a las reunions de les assemblees generals i dels altres òrgans a què siguin convocats.

c) Acceptar els càrrecs socials llevat de causa justificada.

d) Complir els altres deures que resultin de les normes legals i estatuàries, com també dels acords vàlids dels òrgans socials.

e) Participar en l'activitat cooperativa, d'acord amb la classe de pertinença. Els socis dins de la classe de consum tenen el deure d'utilitzar els serveis de la cooperativa d'acord amb els principis mínims que pugui acordar l'assemblea general. Els socis dins de la classe de serveis tenen l'obligació de desenvolupar les seves activitats professionals, procurant el desenvolupament de l'objecte social, amb bona fe i atenent els acords del consell rector i de l'assemblea general.

f) Participar en les activitats de formació i intercooperació.

3. Els socis tenen dret a:

- a) Participar en la realització de l'objecte social de la cooperativa, d'acord amb la classe de pertinença, sense cap discriminació. Els socis de serveis tenen dret a realitzar una prestació professional a la cooperativa i cobrar-la, sense cap discriminació, així com a beneficiar-se segons les mateixes condicions dels serveis d'altres socis de serveis. Els socis de consum tenen dret a adquirir i fer us dels béns i serveis de la cooperativa, al preu acordat, sense cap discriminació.
- b) Elegir i ésser elegides per a formar part dels òrgans de la societat i ostentar els càrrecs socials.
- c) Participar amb veu i vot en l'adopció dels acords de l'Assemblea General i dels altres òrgans de què formin part.
- d) Rebre informació d'acord amb la llei i aquests estatuts.
- e) Percebre, quan procedeixi, la liquidació de la seva aportació actualitzada
- f) Els altres drets que resultin de les normes legals i estatutàries, com també dels acords vàlids dels òrgans cooperatius.

Article 10. Dret d'informació

1. Tots els socis tenen dret a sol·licitar i rebre informació sobre les qüestions que afectin els seus drets econòmics i socials, en els termes establerts en aquests estatuts.

2. El Consell Rector ha de lliurar a cada soci, en admetre-la, una còpia dels estatuts. Li ha de notificar igualment les modificacions que s'hi facin als documents esmentats i els acords dels òrgans de govern que els afectin personalment. Les persones membres del Consell Rector són responsables de qualsevol perjudici que s'ocasioni al soci per l'incompliment d'aquest deure.

3. Cada soci té dret en tot moment, a:

- a) Consultar l'estat de la seva situació econòmica com a sòcia, la qual li ha d'ésser aclarida en el termini d'un mes pel Consell Rector.
- b) Examinar el Llibre Registre de socis i el Llibre d'Actes de l'Assemblea General, i rebre una còpia certificada dels acords adoptats per l'assemblea general, i dels acords presos pel Consell Rector que l'afectin particularment.
- c) Rebre qualsevol informe o aclariment sobre la marxa de la cooperativa que sol·liciti per escrit al consell rector, el qual ha de respondre en un termini de quinze dies a comptar des de la presentació de l'escrit. Si la persona sol·licitant estima que la resposta que se li ha donat no és correcta, pot reiterar per escrit la sol·licitud, que en aquest cas ha d'ésser resposta públicament pel consell rector en la primera assemblea general que es tingui després d'haver transcorregut quinze dies de la reiteració de la petició.

4. El deu per cent del socis, amb independència de la classe de pertinença, pot sol·licitar per escrit al Consell Rector la informació que consideri necessària sobre la marxa de la cooperativa i aquest ha de respondre per escrit en el termini d'un mes. Si els socis sol·licitants consideren que la resposta és insuficient, poden reiterar per escrit la sol·licitud, que en aquest cas ha d'ésser resposta públicament pel Consell Rector en la primera assemblea general que es tingui després d'haver transcorregut quinze dies des de la reiteració de la petició, de la qual resposta ha de lliurar una còpia escrita a la peticionària.

5. Des del dia de la convocatòria de l'assemblea general ordinària en la què s'hagi de deliberar i prendre acords sobre els comptes de l'exercici econòmic, els socis han de poder examinar en el domicili social:

El balanç

El compte de pèrdues o guanys

La memòria explicativa de l'exercici

La proposta d'aplicació dels resultats

L'informe de l'interventor de comptes.

Les sòcies poden demanar per escrit al Consell Rector, fins a cinc dies abans de l'Assemblea General, els aclariments que creguin convenients sobre qualsevol punt de dita documentació; en el qual cas, el Consell Rector ha de donar l'explicació pertinent en l'acte de l'assemblea.

6. El dret dels socis regulat en l'apartat anterior s'aplica també en el cas de les assemblees generals extraordinàries en què s'hagi de deliberar i prendre acords sobre qualsevol assumpte de naturalesa econòmica o social, en relació amb la documentació bàsica que reculli la qüestió a tractar.

7. El consell rector, excepte en els casos recollits als apartats 2, 3a i 3b d'aquest article, pot negar la informació sol·licitada si estima que el fet de donar-la pot posar en un greu perill els interessos legítims de la cooperativa, llevat que la informació l'hagi de donar en l'acte de l'Assemblea General i la meitat més un dels vots presents i representats donin suport a la sol·licitud d'informació.

8. La negativa de l'Assemblea General a proporcionar la informació sol·licitada pot ser objecte de recurs en la forma establerta per a la impugnació dels acords socials, i la negativa del Consell Rector en el supòsits dels apartats 2, 3a i 3b d'aquest article pot donar lloc al procediment de jurisdicció voluntària de conformitat amb la legislació vigent.

9. L'Assemblea General pot crear i regular l'existència de comissions amb vista facilitar als socis la millor informació possible sobre la marxa de la cooperativa.

Article 11. Baixa voluntària

1. Els socis poden donar-se de baixa de la cooperativa en qualsevol moment, avisant el Consell Rector amb dos mesos d'antelació.

2. Qualsevol baixa voluntària haurà de ser considerada com a justificada pel Consell rector sempre que el soci compleixi el termini mínim de permanència a la cooperativa que es marca en sis mesos.

3. Quan s'incompleixi el termini mínim, el Consell Rector qualificarà la baixa com a no justificada i a més, podrà exigir al soci les responsabilitats que se'n pugui derivar.

Article 12. Expulsió

L'expulsió només pot ésser acordada per una falta tipificada com a molt greu en els estatuts, mitjançant un expedient instruït a aquest efecte pel Consell Rector amb audiència de l'interessat.

Article 13. Baixa forçosa

Són donades forçosament de baixa les persones associades que perden els requisits establerts en aquests estatuts per a tenir-ne la condició. La instrucció d'aquesta baixa s'ha d'ajustar al procediment de l'expulsió pel que fa a l'audiència prèvia i procediment. El procediment pot tramitar-se per iniciativa del mateix Consell Rector, de qualsevol persona associada o del mateix interessat.

Article 14. Conseqüències econòmiques de la baixa

1. La baixa de l'associació a la cooperativa faculta a la persona que causa baixa o als seus drethavents per a exigir el reembossament de la seva aportació econòmica segons el que disposa l'article 76 de la Llei 1/2003.

CAPÍTOL III. RÈGIM DISCIPLINARI

Article 15. Mesures de disciplina social

1. En un context de diàleg i de cooperació, s'intentarà, per tots els mitjans possibles, arribar a acords en tots els conflictes que es puguin produir entre els socis i entre aquests i la cooperativa.
2. En el cas que això no fos possible, el consell rector, a iniciativa pròpia o de qualsevol soci o sòcia, pot iniciar un expedient sancionador per les actuacions dels socis, tipificades com a faltes pels presents estatuts.

Article 16. Procediment

1. Davant de qualsevol comportament d'un soci o sòcia que pugui considerar-se sancionable, d'acord amb els presents estatuts o el reglament intern aplicable, el consell rector instruirà un expedient sancionador. La facultat sancionadora és competència indelegable del consell rector, que resoldrà i notificarà l'acord a l'interessat.
2. En tots els supòsits es necessària l'audiència prèvia de les persones interessades, que disposaran de un termini mínim de deu dies per presentar les al·legacions. Aquestes hauran de presentar-se per escrit en els casos de faltes greus o molt greus.
3. L'acord de sanció pot ser impugnat en el termini d'un mes comptant des de la notificació davant el comitè de recursos que haurà de resoldrà en un termini de dos mesos o, en el seu defecte, davant l'assemblea general, que resoldrà en la primera assemblea que es celebri. Transcorregut aquests terminis sense haver-ne notificat el recurs s'entendrà que aquests ha estat estimat. En el supòsit de que l'impugnació no sigui admesa o es desestimi podrà recorre en el termini d'un mes des de la seva inadmissió o notificació davant el jutge de primera instància segons l'article 46 de la llei de cooperatives de les Illes Balears 1/2003.

Article 17. Faltes

Els socis nomes podran ser sancionats per les faltes tipificades en aquests estatuts que han de classificar-se el lleus, greus i molt greus.

1. Les **faltes lleus** seran definides en cada cas per el consell rector prèvia comunicació per escrit de qualsevol soci de la cooperativa.
2. Es qualifiquen com a **faltes greus** les següents:
 - a) No comunicar a la cooperativa amb la puntualitat deguda aquelles variacions de la seva situació personal o familiar la comunicació de les quals a la cooperativa sigui obligatòria segons la normativa vigent, en particular aquelles variacions de la situació personal o jurídica que puguin tenir rellevància a efectes de la Seguretat Social i la Hisenda Pública. La falsedat u omissió maliciosa en quant a l'aportació d'aquestes dades es considerarà com a falta molt greu.

- b) No assistir, sense causa justificada, a les reunions del consell rector, o exercir el càrrec sense la diligència deguda, sens perjudici de les responsabilitats en que es pugui incórrer.
- c) No exercir o exercir negligentment el càrrec d'interventor de comptes, sense perjudici d'altres responsabilitats.
- d) L'impagament en els terminis fixats de les aportacions o quotes aprovades.
- e) En referència específica als socis de treball, la no assistència o abandonament del lloc de treball sense justificació o, en general, la no realització de les tasques assumides, o la impuntualitat reiterada, quan aquestes infraccions no siguin constitutives de falta molt greu.

3. Es qualifiquen com a faltes **molt greus** les següents:

- a) La falsificació de documents, signatures, estampes, segells, marques o anàlegs, rellevants per a la relació de la cooperativa amb els seus socis o amb tercers.
- b) La usurpació de funcions del consell rector, de qualsevol dels seus membres, de l'interventor de comptes, de la direcció o, en general, de qualsevol càrrec representatiu de la cooperativa.
- c) El continuat i habitual comportament molest, antisocial o batusser, de tal índole que produeixi queixes justificades dels companys de treball o de tercers i comprometí la normal convivència en la cooperativa. S'entendran com a comportaments antisocials, en tot cas, l'assetjament sexual, la xenofòbia, el racisme, l'apologia del genocidi i qualsevol atac a la igualtat de les persones en la seva diversitat, així com, qualsevol actitud manifestament contrària als principis cooperatius.
- d) El frau, deslleialtat o abús de confiança en les gestions encomanades, i l'ús del nom, imatge, marca, signatura o qualsevol altre distintiu social en benefici propi.
- e) Revelar dades reservades de la cooperativa.
- f) El furt, robatori, apropiació indeguda o estafa, tant als companys de treball com a la cooperativa o a qualsevol persona o entitat, o qualsevol altre delictes, realitzats als locals de la cooperativa o durant el desenvolupament de l'activitat cooperativitzada.
- g) El frau en les aportacions al capital social.
- h) Causar accidents greus per negligència o imprudència inexcusable durant el desenvolupament de l'activitat cooperativitzada.

4. Les faltes lleus prescriuen al cap d'un mes, les greus prescriuen al cap de dos mesos i les molt greus prescriuen al cap de tres mesos. El termini de prescripció comença a comptar el dia en què el consell rector té coneixement de la comissió de la infracció i, en tot cas, a partir dels sis mesos d'ençà que ha estat comesa. Aquest termini s'interromp en incoar-se el procediment sancionador i continua comptant si, en el termini de tres mesos, no es dicta ni es notifica la resolució que hi fa referència.

Article 18. Sancions

La facultat sancionadora es facultat indelegable del consell rector. En tots els casos es necessària la audiència prèvia de les persones interessades, que disposaran d'un termini mínim de 10 dies per presentar les al·legacions. Aquestes hauran de presentar-se per escrit en els casos de faltes greus o molt greus.

L'acord de sanció podrà ser impugnat en el termini d'un mes segons l'article 30 de la Llei 1/2003. Així mateix en el supòsit de que l'impugnació no sigui admesa o es desestimi podrà recórrer-se en el termini d'un mes des de la seva admissió o notificació davant del Jutge de primera instància segons el article 46 de la Llei 1/2003.

1. Les sancions aplicables **per faltes lleus** ho determinarà el consell rector segons el cas.

2. Les sancions aplicables **per faltes greus** podran ser les següents:

- a) Multa de 50'00 a 200'00 euros.
- b) Compliment de 10 a 40 hores de treball voluntari per a la cooperativa
- c) Per als socis de treball, la sanció econòmica consistirà en un descompte de bestretes laborals de vint dies com a màxim.

3. Les sancions aplicables **per faltes molt greus** podran ser les següents:

- a) Multa de 200'00 a 1.000'00 euros.
- b) Compliment de 40 a 200 hores de treball voluntari per a la cooperativa
- c) Expulsió de la cooperativa.

4 . Després d'escoltar la proposta de sanció de la persona sancionada, el Consell Rector imposarà la o les sancions que consideri més convenients, podent aplicar-ne més d'una alhora, d'acord amb els principis de proporcionalitat, objectivitat i imparcialitat.

CAPÍTOL IV. REGIM ECONOMIC

Article 19. Responsabilitats

La responsabilitat de les persones associades pels deutes socials de la cooperativa queda limitada a les aportacions al capital social subscrites, hagin estat o no desemborsades.

Article 20. Capital social

1. El capital social esta format per les aportacions obligatòries i les voluntàries de les persones sòcies.

2. El capital social mínim de la cooperativa es fixa en 1.803'00 €

3. Les aportacions s'han d'acreditar mitjançant títols o llibretes de participació nominatius. Tots els títols tindran un valor nominal de 30'00 euros. Els títols corresponents a les aportacions voluntàries al capital social tindran el valor que els doni l'acord social de la seva admissió.

4. Les aportacions dels socis poden ésser dineràries o no dineràries. Les dineràries han d'ésser en moneda de curs legal, i les no dineràries, en béns, serveis o drets patrimonials susceptibles de valoració econòmica segons preveu l'article 69.4 de la llei 1/2003.

5. L'import màxim de les aportacions de cada persona associada al capital social no està limitada per aquests estatuts.

6. Cada soci de consum n'haurà de subscriure com a mínim un títol i desemborsar-lo, plenament en el moment de l'adhesió com a soci de consum.

7. Cada soci de serveis n'haurà de subscriure com a mínim 7 títols i desemborsar-lo plenament en el moment de l'adhesió com a soci de serveis

8. Cada soci de treball n'haurà de subscriure com a mínim 3 títols i desemborsar-lo plenament en el moment de l'adhesió com a soci de treball

9. Cada soci col·laborador n'haurà de subscriure com a mínim 10 títols i desemborsar-lo plenament

en el moment de l'adhesió com a soci col·laborador

10. Les aportacions al capital social dels socis col·laboradors i en el seu cas dels socis de treball es comptabilitzaran separatament.

11. Qui pretengui ésser admès com a soci o sòcia, haurà de subscriure l'aportació mínima que sigui obligatòria per a la seva classe, amb les actuacions procedents, i desemborsar-la en les condicions establertes en aquests estatuts.

Article 21. Noves aportacions obligatòries

1. L'Assemblea General per majoria de 2/3 dels vots presents i representats, podrà acordar l'exigència de noves aportacions obligatòries, fixant-ne la quantia i el termini i condicions del seu desemborsament. El soci o sòcia que tingui desemborsades amb anterioritat aportacions voluntàries, podrà aplicar-les, en tot o en part, a cobrir les noves aportacions obligatòries.

2. L'Assemblea General, per majoria de 2/3 dels vots presents i representats podrà acordar l'admissió d'aportacions voluntàries al capital social. L'acord n'establirà la quantia global màxima i les condicions i termini de subscripció que no serà superior als 6 mesos de la data de l'acord.

3. Les aportacions voluntàries hauran de desemborsar-se totalment en el moment de la subscripció, formant part del Capital Social.

4. Les aportacions podran ser actualitzades d'acord amb el que preveu la Llei de Cooperatives.

Article 22. Interessos per les aportacions

Les aportacions obligatòries al capital social dels socis no podran generar interessos, mentre que les aportacions voluntàries, no podran meritjar un interès superior a l'interès legal del diner, sens perjudici de les actualitzacions corresponents.

Article 23. Quotes periòdiques

1. L'Assemblea pot establir quotes periòdiques. En cap cas formen part del capital social ni són reintegrables en cap circumstància.

2. El concepte de les quotes periòdiques podrà ser per el consum cooperatiu i en aquest cas, serà una quota obligatòria per als socis consumidors i voluntària per a la resta de socis, però condició necessària per a que es puguin beneficiar també del consum cooperatiu.

3. La quota periòdica serà desemborsada íntegrament encara que la persona associada s'adhereixi a la cooperativa una vegada iniciat l'exercici econòmic o causi baixa abans de la seva finalització.

4. L'import de les quotes periòdiques no podrà ser superior al 25 % de les aportacions obligatòries dels socis, d'acord amb l'article 77 de la Llei 1/2003.

5. En cas que l'assemblea acordi quotes periòdiques amb caràcter plurianual, el Consell Rector queda facultat per a la seva actualització anual d'acord amb l'índex de preus al consum

corresponent.

6. Les quotes periòdiques podran ser aportades de forma dinerària o no dinerària. Les dineràries han d'ésser en moneda de curs legal, i les no dineràries, en béns, serveis o hores de treball voluntari.

Article 24. Exercici econòmic

L'exercici econòmic coincidirà amb l'any natural.

Article 25. Comptabilitat i llibre de societat.

La societat portarà la seva comptabilitat d'acord amb els criteris del Codi de comerç, i els llibres següents:

- Un registre de persones associades per a cadascuna de les classes.
- Un registre d'aportacions socials per a cadascuna de les classes
- Un llibre d'actes de l'Assemblea General.
- Un llibre d'actes de les juntes preparatòries per a cadascuna de les classes.
- Un llibre d'actes del Consell Rector
- Un llibre d'inventaris i balanços
- Un llibre diari

Article 26. Transmissió de les aportacions.

Pot haver transmissió de les aportacions entre socis previ acord, cas per cas de l'assemblea General. La transmissió per successió serà segons el previst per la llei.

Article 27. Aplicació d'excedents. Els fons cooperatius

1. Dels excedents comptabilitzats per la determinació del resultat cooperatiu, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors, i abans de la consideració de l'impost de societats, s'han de destinar, almenys, els percentatges següents:

- a) Amb caràcter general, el 30%, al fons de reserva obligatori, i el 10%, al fons d'educació i promoció cooperatives.
- b) El 50% dels excedents procedents de la regularització de balanços, al fons de reserva obligatori.
- c) El 100% dels excedents procedents de les plusvàlues obtingudes per l'alienació dels elements de l'immobilitzat material o immaterial.

2. Dels beneficis extra cooperatius, una vegada deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors i abans de la consideració de l'impost sobre societats, s'ha de destinar almenys un 50% al fons de reserva obligatori.

3. Figuraran en compte a part i es destinaran als Fons de Reserva Obligatori, els possibles resultats positius obtinguts de les operacions cooperativitzades que es facin amb terceres persones no sòcies: els beneficis procedents de plusvàlues obtingudes en alienacions dels elements de l'actiu immobilitzat, els obtinguts d'altres fonts no necessàries per a les finalitats de la cooperativa, i els derivats d'intervenir o actuar en empreses no cooperatives.

4. Els excedents de lliure disposició, un cop ateses les dotacions als fons obligatoris, no es

distribueixen entre els socis, sinó que es destinen, mitjançant una reserva estatutària irrepartible, a les activitats pròpies d'aquesta classe de cooperativa, a la qual es poden imputar totes les pèrdues, de conformitat amb allò que estableix la Llei de cooperatives.

Article 28. Imputació de pèrdues

1. Les pèrdues es poden imputar a un compte especial per a amortitzar-les amb càrrec a futurs resultats positius.
2. En la imputació de les pèrdues, cooperatives o extra cooperatives, la cooperativa s'ha de regir pels criteris descrits a l'article 81 de la Llei 1 /2003.
3. Les pèrdues imputades a cada soci s'abonaran d'acord a l'article 81 de la Llei 1 /2003.

Article 29. Els comptes anuals.

El Consell Rector està obligat a formar en els tres mesos següents al tancament de l'exercici econòmic els comptes anuals que hauran de comprendre el balanç, els comptes de pèrdues i guanys i la memòria, i lliurar-los a l'interventor de comptes per a que emeti el seu informe per a la presentació a l'Assemblea General, que procedirà a la seva aprovació i a determinar l'aplicació del resultat.

CAPÍTOL V. ÒRGANS DE LA SOCIETAT

Article 30. Òrgans de la societat: generalitats

La direcció, administració i control intern de la societat corresponent a l'Assemblea General, al Consell Rector i a la Intervenció de Comptes.

Els càrrecs de membre del Consell Rector i els de la Intervenció de Comptes no són remunerats, sens perjudici que les persones que els ocupen puguin ésser rescabades de les despeses originades en l'exercici del càrrec.

Article 31. Assemblea General

Està constituïda per les persones físiques i jurídiques associades degudament reunides, és l'òrgan d'expressió de la voluntat social. Han de decidir sobre els plans estratègics de gestió per als exercicis successius.

Els seus acords són de compliment obligatori per a la totalitat dels socis, fins i tot els dissidents i els qui no hagin participat en la reunió, sempre que s'hagin adoptat d'acord amb les lleis i els estatuts socials.

Article 32. Classes d'assemblees.

Les assemblees generals poden ser:

- 1. Ordinària:** L'assemblea general ordinària haurà de ser convocada per el Consell Rector dins els

sis mesos següents al tancament de cada exercici econòmic i té principalment la funció d'examinar la gestió efectuada pel Consell Rector i aprovar, si s'escau, els comptes i balanços i la possible imputació de pèrdues. També ha de decidir sobre els plans estratègics de gestió per als exercicis successius. Transcorregut el termini mencionat sense que tingui lloc la convocatòria, l'efectuaran els interventors en la forma prevista en l'article 58 de la Llei 1/2003.

Transcorregut un mes des de la finalització del termini legal per a la convocatòria sense que cap òrgan social competent la porti a terme, qualsevol soci podrà sol·licitar-la al jutge competent.

2. Extraordinària: Les assemblees que no són ordinàries tenen la consideració d'extraordinàries, i són convocades pel Consell Rector quan ho consideri convenient als interessos socials, o bé quan ho sol·liciti l'interventor de comptes o un vint per cent de tots els vots socials. Si el Consell no convoca l'assemblea en el termini de trenta dies, les persones sol·licitants poden instar-ne la convocatòria al jutge competent en raó del domicili.

3. Universal: L'Assemblea General s'ha d'entendre com a vàlidament constituïda amb caràcter universal quan, essent-hi presents o representades totes les persones associades, cap d'elles s'oposi a fer-la.

Article 33. Convocatòria de les assemblees generals

1. La seva convocatòria correspon al Consell Rector, llevat que es tracti d'Assemblea Universal, mitjançant un anunci públic al domicili social i un o més enviaments a les adreces de contacte de cada soci. Són vàlids a tal efecte tant els enviaments de correu electrònic, com de correu físic.

2. La publicació i notificació de la convocatòria s'efectuarà amb una antelació mínima de quinze dies i un màxim de trenta respecte de la data de celebració.

3. La convocatòria indicarà la data, el lloc i l'hora de la sessió en primera convocatòria i l'ordre del dia, amb indicació expressa dels documents que poden examinar-se al domicili social quan l'Assemblea hagi de prendre acords sobre les qüestions de tipus econòmic o social i els drets d'informació recollits en aquests estatuts. També indicarà la data, el lloc i l'hora de la sessió en segona convocatòria que tindrà lloc, com a mínim, 30 minuts després de la primera.

Article 34. Constitució de l'Assemblea

L'Assemblea General queda vàlidament constituïda en primera convocatòria quan hi són presents o representats més de la meitat dels vots socials, i en segona convocatòria qualsevol que sigui el nombre de vots socials assistents.

Es podrà participar en l'assemblea mitjançant procediments telemàtics.

L'Assemblea General serà presidida per la presidència del Consell Rector, per qui en faci les funcions o bé per la persona associada que la mateixa assemblea elegeixi. Desenvoluparà la funció de secretaria qui en tingui el càrrec al Consell Rector, o bé la persona associada que la mateixa assemblea elegeixi.

Article 35. Dret de vot i representació.

1. Cada persona, **física o jurídica** associada té dret a un vot, que podrà exercir per mitja d'un altra

en cas d'absència per causa de força major. Aquesta representació haurà d'acreditar-se formalment i lliurar-la a la mesa de l'assemblea com a molt tard, en el moment en que tingui lloc la confecció de la llista d'assistents. Cap persona pot acumular més d'un vot diferent del seu propi.

2. Les desavinences sobre la capacitat representativa seran resoltes discrecionalment per la mesa de l'Assemblea General o del Consell Rector si és el cas. En tot cas, es podrà establir mecanismes de vot equitatiu o plural entre diferents classes de socis, en relació a la diferent participació econòmica que hi tinguin en el resultat cooperatiu. A aquest efectes, i amb informe motivat preceptiu, el Consell Rector presentarà la comptabilitat justificativa de les diverses activitats cooperativitzades dutes a terme segons classe se soci.

3. El reglament de règim intern podrà establir el procediment, les condicions i els requisits per efectuar les votacions mitjançant elements telemàtics que en tot cas han de garantir la confidencialitat del vot.

Article 36. Adopció i impugnació dels acords socials

1. L'Assemblea adopta els seus acords per una majoria absoluta dels vots vàlidament expressats, excepte els casos previstos per aquests estatuts o la Llei de cooperatives, que prevegin majories més qualificades.

2. Els acords relatius a fusió, dissolució, escissió, exigència de noves aportacions obligatòries al capital social, alienació d'elements patrimonials que impliquin modificacions substancials de l'activitat, i en general aquells que impliquin modificació dels Estatuts Socials, requereixen el vot favorable de dos terços dels assistents.

3. L'Assemblea General, llevat quan es reuneixi amb caràcter universal, no pot adoptar acords sobre assumptes que no constin a l'ordre del dia, excepte els referents a convocatòria de nova assemblea o a la realització de censura de comptes realitzada per membres de la cooperativa o per una persona externa o a l'exercici de l'acció de responsabilitat contra les persones membres del Consell Rector.

4. Els acords contraris a la llei o als estatuts, o aquells que vulnerin els interessos de la cooperativa en interès d'una o més persones associades, podran ésser impugnats en els terminis i normes establertes per la Llei de cooperatives, excepte quan l'acord impugnable hagi estat deixat sense efecte o hagi estat substituït vàlidament per un altre.

Article 37. Funcions de l'Assemblea General

L'assemblea general pot debatre i decidir sobre qualsevol matèria de la cooperativa que no hagi estat atribuïda expressament a un altre òrgan social. En tot cas, el seu acord és necessari en les qüestions següents:

a) L'examen de la gestió social i l'aprovació dels comptes anuals, de l'informe de gestió i de l'aplicació dels excedents disponibles o de la imputació de les pèrdues.

b) El nomenament i la revocació dels membres del Consell Rector i de la Intervenció de Comptes. La aprovació dels rescabaments a que tinguin dret tan els membres del Consell Rector com la Intervenció de Comptes.

c) La modificació dels estatuts i l'aprovació o la modificació, si s'escau, dels reglaments de règim

intern de la cooperativa.

d) L'aprovació de noves aportacions obligatòries; l'admissió d'aportacions voluntàries i d'aportacions dels socis col·laboradors, si n'hi ha; l'actualització del valor de les aportacions al capital social; la fixació de les aportacions dels nous socis i l'establiment de quotes d'ingrés o periòdiques.

e) L'admissió de finançament voluntari dels socis.

f) La fusió, l'escissió, la transformació i la dissolució de la cooperativa.

g) Tota decisió que, segons aquests estatuts, impliqui una modificació substancial de l'estructura econòmica, social, organitzativa o funcional de la cooperativa.

h) La constitució de cooperatives de segon grau i de grups cooperatius o la incorporació a aquests grups si ja estan constituïts, la participació en convenis intercooperatius i l'adhesió a entitats representatives i la separació d'aquestes entitats.

i) La creació i la dissolució de seccions, de conformitat amb el que disposa la Llei, i especialment, les seccions de crèdit, d'acord amb la normativa específica.

j) L'exercici de l'acció social de responsabilitat contra els membres del consell rector i els interventors de comptes.

k) Qualsevol altre assumpte indelegable d'acord amb la Llei.

Article 38. Assemblees generals mitjançant delegats

1. L'assemblea general podrà decidir si ho creu convenient, que les seves atribucions passin a ser exercides per una assemblea de segon grau, a la qual haurien d'assistir els delegats designats en les assemblees preparatòries o de secció.

2. La decisió d'activar l'assemblea de 2on grau podrà determinar-se sempre que es compleixin alguns dels supòsits següents:

a) La cooperativa té més de mil socis.

b) Els socis resideixen en poblacions allunyades de la seu social.

c) Per raó de la diversificació de les activitats de la cooperativa.

d) Es donen altres circumstàncies que dificulten greument la presència de tots els socis a l'assemblea general.

e) La cooperativa s'organitza per seccions.

3. En cas d'activar-se l'assemblea de segon grau, el reglament de règim interior concretarà el funcionament

4. En tot allò que no reguli aquest article, s'hauran d'aplicar la Llei de cooperatives 1/2003, modificada per la Llei 5/2011.

Article 39. Actes

1. En l'acta de la sessió, signada per qui n'hagi ocupat la presidència i la secretaria, han de constar el lloc i la data de les deliberacions, la llista d'assistents, si és en primera o segona convocatòria, un

resum dels assumptes tractats, les intervencions que s'hagi demanat que constin en acta, els acords adoptats i els resultats de les votacions.

2. L'acta de l'assemblea general pot ésser aprovada un cop se n'hagi aixecat la sessió o dins un termini de quinze dies, per qui l'ha presidida i per dues persones que hagin estat designades com a interventores de l'acta en l'assemblea. A continuació s'ha d'incorporar al llibre d'actes corresponent.

3. Els acords adoptats són executius d'ençà de la data que determini l'assemblea o, si no ho ha determinat, a partir de la data en què es va fer l'assemblea, llevat que per llei s'exigeixi una altra cosa. L'aprovació de l'acta és condició resolutòria de l'efectivitat d'aquests actes.

4. Qualsevol soci o sòcia pot sol·licitar un certificat dels acords presos i el consell rector l'hi ha d'expedir en el termini màxim de deu dies.

Article 40. Consell Rector

La representació de la societat, en judici o fora d'ell, correspon al Consell Rector, que actuarà col·legiadament, amb competència per a establir les directrius generals d'actuació, amb subordinació a la política fixada per l'Assemblea Generals. El Consell Rector està facultat per a realitzar els actes que li atribueix la llei i aquests Estatuts. La presidència del Consell Rector, pel seu propi càrrec, ho és també de la cooperativa i té la representació legal de la mateixa i la presidència dels seus òrgans, i exercita en nom del Consell Rector totes les facultats d'aquest òrgan.

Article 41. Nombre de consellers, requisits, nomenament i durada del càrrec

1. El Consell Rector estarà format per un mínim de 3 sòcies i un màxim de 11 sòcies, elegides per un termini de tres anys.

2. Els membres del consell rector podran ser tan socis de serveis, de treball, com socis de consum o socis col·laboradors. Per tal de garantir-hi la representativitat d'aquestes classes de socis, hi haurà tants membres del consell rector com a classes de socis hi hagin mes el mínim estatutari, tot reservant almenys 1 plaça per a cada tipus de soci. Almenys 2 dels 3 membres fixos del mínim correspondrà a socis de consum.

3. Els membres del Consell Rector seran elegits per votació secreta i per majoria simple segons l'article 50 de la Llei 1/2003.

4. L'assemblea també nomenarà suplents en un nombre superior al 30 per cent del nombre de consellers corresponent, si el nombre de socis ho fa possible. En aquest cas, almenys 1 dels suplents del consell rector haurà de ser soci de serveis i almenys 2 dels suplents del consell rector hauran de ser socis consumidors per tal de garantir-hi la representativitat d'aquestes dues classes de socis.

5. L'Assemblea General podrà acordar per majoria absoluta de les persones assistents i representades la revocació dels membres del Consell Rector.

Article 42. Funcionament del Consell Rector: càrrecs

1. El Consell Rector designarà una persona presidenta i una secretària.

Els càrrecs els podrà ocupar indistintament persones sòcies de serveis, sòcies de consum o sòcies col·laboradores.

2. El Consell Rector quedarà vàlidament constituït quan concorrin a la reunió, presencialment més de la meitat dels seus membres.

3. La presidència del Consell Rector, que ho és també de la cooperativa, té la representació de la mateixa delegació del consell, i convoca i presideix les reunions dels òrgans socials amb les facultats pròpies del càrrec. Pot prendre les decisions que siguin urgents, comunicant-les al consell en la primera reunió que es tingui.

La secretaria té sota la seva custòdia els llibres oficials de la cooperativa i el seu arxiu, així com la redacció de les actes de les reunions dels òrgans socials i el lliurament de certificacions amb el vist i plau de la presidència.

4. La cooperativa estimularà o promourà el màxim consens possible en les seves decisions. No obstant, formalment, els acords es prendran democràticament per majoria absoluta de les persones assistents a la reunió.

5. El Consell Rector es reunirà ordinàriament cada mes; i com a mínim cada dos mesos. Es pot convocar amb caràcter extraordinari a iniciativa d'un mínim de dues persones membres del consell rector. Si la sol·licitud no és atesa en el termini de deu dies, pot ser convocada pels consellers sol·licitants.

6. El Consell Rector, podrà convidar a les sessions del Consell Rector, amb veu i sense vot, aquelles persones que cregui convenient en funció dels assumpte a tractar.

7. Des del dia següent al de la baixa per qualsevol causa d'un membre del Consell Rector, la vacant serà ocupada per una persona suplent corresponent a la classe de la cessant, fins al termini del període de mandat del Consell Rector. Aquesta circumstància s'anunciarà en la primera assemblea que es tingui.

8. En el moment en què no sigui possible cobrir vacants en el consell rector per inexistència de suplents, l'Assemblea General realitzarà l'elecció de les vacants no cobertes fins al termini de mandat del Consell Rector.

Article 43. Competències del Consell Rector

1. La representació de la societat en judici i fora d'ell atorgada al consell, s'entén a tots els assumptes que no estiguin privativament encomanats a l'Assemblea General per la llei o per aquests estatuts, sempre amb el control de l'assemblea. S'entén que el consell té plenes facultats de disposició i govern, podent dur a terme sense cap limitació tot tipus d'actes i contractes amb tota mena de persones físiques i jurídiques, inclús amb l'administració de l'estat, l'autonòmica i la local.

2. De forma enunciativa però no limitativa s'indiquen les següents facultats:

a) Contractar i acomiadar treballadors i actuar com a legal representant de l'empresa en totes les qüestions laborals.

b) Administrar i disposar sobre béns mobles i immobles sense cap limitació. No obstant això, per a realitzar actes de disposició que hagin d'impedir el desenvolupament de l'activitat caldrà l'acord favorable de l'Assemblea General.

c) Representar a la societat directament o per procuradors i apoderats a qui atorgarà i revocarà apoderaments, davant qualsevol organisme, corporació, autoritat, jutjat o tribunal, on podrà realitzar

tota mena d'actes i negocis jurídics i administratius, conciliar, transigir, confessar, practicar requeriments i seguir procediments en totes les seves incidències, recursos, jurisdiccions i instàncies sense cap mena de limitació.

d) De la mateixa manera i amb la mateixa extensió, podrà realitzar cobraments, pagaments, consignacions, fiances, anotacions i participar en procediments concursals i subhastes, públiques o judicials.

e) De la mateixa manera i amb la mateixa extensió podrà concedir crèdits i ajornaments dels pagaments i exigir garanties personals o reals.

f) Realitzar totes les actuacions que la legislació i la pràctica bancària i financera permetin sense cap mena de limitació, en qualsevol mena d'entitat, fins i tot amb la banca inicial Banc d'Espanya, Institut de crèdit oficial i Institut Català de Finances i entitats d'Arrendament Financer. La condició de l'administració i la disposició de fons de la cooperativa, haurà de ser necessàriament conjunta, sent imprescindible el consentiment firmat del president, mes la firma de forma indiferent del interventor o del secretari de la Junta Rectora.

g) Realitzar totes les actuacions que la legislació i la pràctica canviària permetin, amb tota mena de persones físiques i jurídiques i amb tot tipus d'efectes de comerç.

h) Acceptar avals de terceres persones físiques o jurídiques.

i) Constituir i retirar tota mena de dipòsits en efectiu o valors, fins i tot de la Caixa General de Dipòsits.

j) Atorgar poders generals i especials. No obstant això, per atorgar poders que podrien impedir el desenvolupament de l'activitat caldrà l'acord favorable de l'Assemblea General.

k) Sol·licitar i rebre subvencions i ajuts públics i representar la societat en qualsevol tipus de concurs públic.

3. La delegació de facultats del Consell Rector en una de les persones que el componen, o en una o diverses comissions delegades sortides del mateix i la designació de qui haurà d'exercir-les, precisarà el vot favorable de les dues terceres parts del Consell Rector. El nomenament caldrà inscriure'l al Registre de Cooperatives.

4. Les facultats delegades només abastaran les facultats d'administració, disposició i governs empresarials, conservant sempre el Consell Rector les següents:

a) Fixar les directrius generals d'actuació en la gestió de la cooperativa, amb seguint la política general establerta per l'Assemblea.

b) Controlar permanentment i directament la gestió empresarial delegada.

c) Presentar a l'Assemblea General la memòria explicativa de la gestió, el rendiment dels comptes anuals i la proposta de distribució i aplicació del resultat.

d) Autoritzar la prestació d'aval o finances en favor d'altres persones.

e) Obrir centres de treball i tancar-los.

f) Subscriure acords intercooperatius.

5. Les facultats delegades ho seran sense perjudici dels apoderaments generals o especials que pugui atorgar el Consell Rector

6. El Consell Rector també podrà anomenar un director o gerent

Article 44. Intervenció de comptes

1. L'assemblea general ha d'elegir, d'entre les sòcies, almenys una interventora de comptes. Si la persona o persones nomenades no tenen els coneixements idonis per a l'exercici del càrrec, l'assemblea general n'ha d'autoritzar l'assessorament extern, amb càrrec als fons de la cooperativa.

2. La durada del mandat, de l'interventor de comptes serà de 3 anys.
3. L'interventor de comptes té dret a comprovar en tot moment la documentació de la cooperativa.
4. La condició interventora de comptes és incompatible amb la de membre del consell rector o de la direcció o la gerència, i, en tots els supòsits, no hi pot tenir parentiu fins al quart grau de consanguinitat o el segon d'afinitat, llevat, en aquest darrer cas, que l'assemblea general ho autoritzi expressament.
5. L'interventor de comptes ha de presentar a l'assemblea general un informe sobre els comptes anuals i altres documents comptables que s'han de sotmetre preceptivament a l'assemblea general perquè, si escau, els aprovi. L'interventor disposa, per a elaborar l'esmentat informe, d'un termini màxim d'un mes, a comptar de la data en què el consell li hagi lliurat la documentació pertinent. L'esmentat informe s'ha de posar a disposició dels socis de la cooperativa, com a mínim quinze dies abans de l'assemblea general, perquè el puguin consultar.
6. L'exercici del càrrec d'interventora de comptes no pot ésser retribuït. En qualsevol circumstància, l'interventora de comptes ha d'ésser rescabada per les despeses que els origini l'exercici d'aquesta funció.
7. El règim de responsabilitat de les 'interventores de comptes és, en allò que els sigui aplicable, l'establir per l'article 63 de la Llei de cooperatives de les Illes Balears 1/2003.

Article 45. Auditoria de comptes

Si ho acorda l'assemblea general o el consell rector, o ho sol·licita un nombre de socis que representa, com a mínim, el 15% dels vots socials de la cooperativa, els comptes de l'exercici econòmic hauran d'ésser verificats per auditors de comptes, de conformitat amb la legislació vigent en matèria d'auditoria de comptes.

CAPÍTOL VI. DEL RÈGIM DELS SOCIS DE TREBALL

Article 46. Règim del socis de treball

1. Els socis de treball són aquelles persones físiques que, en la seva qualitat de socis, aporten a la Cooperativa el seu treball personal.
2. El seu règim està regulat pels presents Estatuts en allò que els hi sigui aplicable, pel Reglament de Règim Intern, pels acords de l'Assemblea General, per les normes legals relatives als socis de treball de les cooperatives.
3. Seran d'aplicació als socis de treball les normes establertes en la Llei 1/2003 per als socis treballadors de les cooperatives de treball associat segons l'article 27 de la llei 1/2003.

Article 47. Alta de socis de treball

1. Qualsevol treballador de la Cooperativa podrà sol·licitar l'alta com a soci de treball.
2. Es podran admetre socis aspirants de treball per un període de sis mesos.

Article 48. Retribucions mínimes i màximes

1. La bestreta laboral dels socis de treball serà no inferior a l'import del salari mínim interprofessional.
2. Les retribucions dels socis de treball i del personal que treballi per compte d'altri no poden superar el 150% de les retribucions que, en funció de l'activitat i categoria professional, estableixi el conveni col·lectiu aplicable al personal assalariat del sector i de la zona corresponent.

Article 49. Aportacions al capital social

El règim d'aportacions al capital social, la seva quantia i règim de desemborsament és l'establert pels presents Estatuts.

Article 50. Règim d'afiliació a la Seguretat Social

Els socis de treball estaran afiliats al Règim General de la Seguretat Social.

CAPÍTOL VII. ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA

Article 51. Elements bàsics

1. L'organització funcional serà objecte d'un reglament de règim intern proposat pel Consell Rector i aprovat per l'Assemblea General.
2. L'Assemblea General podrà regular l'existència de comissions per tal d'aconseguir la màxima qualitat en el desenvolupament de les activitats de la cooperativa.

CAPÍTOL VIII. FUSIÓ, ESCISSIÓ, DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ

Article 52. Fusió i escissió

La fusió i escissió de la societat quant al seu procediment i efectes, es regirà per allò que s'estableix en la Llei de Cooperatives de les Illes Balears 1/2003 i la legislació complementària aplicable.

Article 53. Dissolució

La cooperativa es dissoldrà en els supòsits de l'article 95 de la Llei de Cooperatives de les Illes Balears 1/2003.

Article 54. Liquidació

Per procedir a la liquidació, es seguirà l'establert als articles 97 i 98 de la Llei de Cooperatives de

les Illes Balears 1/2003.

Article 55. Adjudicació de l'haver social

En el procés d'adjudicació de l'haver social, haurà de respectar-ne íntegrament el Fons d'Educació i Formació Cooperativa, i procedir en l'ordre següent:

1. Es respectarà íntegrament el fons de educació i promoció.
2. Es saldarà els deutes socials.
3. Es reintegrarà als socis el import del fons de reserva per al reintegrament d'aportacions en la forma previst a l'article 84 de la Llei 1/2003.
4. Es reintegrarà als socis l'import dels altres fons socials voluntaris repartibles que han sigut constituïdes estatutàriament.
5. Si hi ha actius remanents del fons d'educació i promoció es posarà en disposició de l'administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears que es destinarà de manera exclusiva a les finalitat d'educació i de promoció de les societats cooperatives de les Illes Balears.